



**СЕВЕРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СЕВЕРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Сєверодонецької міської військової адміністрації

«30» жовтня 2024 року

№ 908 ВА

Про умови матеріального забезпечення керівників комунальних підприємств Сєверодонецької міської територіальної громади сфери житлово-комунального господарства

Керуючись Законом України «Про правовий режим воєнного стану», «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», постановою Верховної Ради України від 30.05.2023 №3135-IX «Про здійснення начальниками Гірської, Попаснянської та Сєверодонецької міських військових адміністрацій Сєверодонецького району Луганської області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», на підставі службової записки начальника Управління житлово-комунального господарства Сєверодонецької міської військової адміністрації Сєверодонецького району Луганської області Антона КОВАЛЕВСЬКОГО від 30 жовтня 2024 року № 283-01 щодо зміни посадових окладів керівників комунальних підприємств, зареєстрована загальним відділом Сєверодонецької міської військової адміністрації від 30.10.2024 №242 ВА.

1. ВСТАНОВИТИ з 01 січня 2025 року керівникам наступних комунальних підприємств:

– КП «Сєверодонецькводоканал» посадовий оклад, що становить 5,5 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва;

– КП «Сєверодонецьктеплокомуненерго» посадовий оклад, що становить 3,0 мінімальних розміри тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва;

– КП «Сєверодонецьккомунсервіс» посадовий оклад, що становить 3,0 мінімальних розміри тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.

Передбачити в умовах оплати праці керівників комунальних підприємств «Сєверодонецькводоканал», «Сєверодонецьктеплокомуненерго», «Сєверодонецьккомунсервіс»,

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням начальника

Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області один раз на рік дії контракту в межах наявних коштів на оплату праці на підставі пропозицій заступника начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області.

- премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства;

- премію за підсумками роботи за рік у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства;

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій заступника начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства в межах наявних коштів на оплату праці.

При цьому у разі:

- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

- незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

Передбачити грошову допомогу у розмірі не більш як два посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

2. Фонду комунального майна внести відповідні зміни до контрактів керівників комунальних підприємств «Северодонецькводоканал», «Северодонецьктеплокомуненерго», «Северодонецьккомунсервис», витримуючи процедуру, визначену чинним законодавством України.

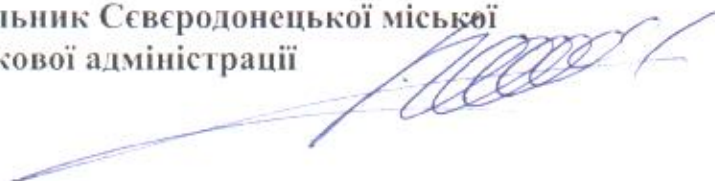
3. Вважати такими, що втратили чинність 31 грудня 2024 року:

- розпорядження керівника Військово-цивільної адміністрації міста Северодонецька від 03.09.2020 № 179 «Про умови матеріального забезпечення керівників комунальних підприємств м. Северодонецьк» в частині, що стосується комунальних підприємств «Северодонецькводоканал», «Северодонецьктеплокомуненерго», «Северодонецьккомунсервис»;

– пункт 1 та пункт 2 розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області від 29.09.2022 №29-02ВС «Про умови матеріального забезпечення керівника комунального підприємства «Северодонецькводоканал».

4. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.
5. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

**Начальник Северодонецької міської
військової адміністрації**



Олексій ХАРЧЕНКО